

### ■■■ PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

Le Master offre des perspectives professionnelles dans différents domaines et fonctions du secteur non-marchand :

- Coordination d'équipe
- Responsable d'institution
- Gestionnaire de projet
- Concepteur de projet
- Supervision, évaluation d'équipe, de projet, d'institutions
- Recherche et diagnostic social

### ■■■ UN ENGAGEMENT POUR LE DÉVELOPPEMENT SOCIAL

« Il n'y a pas de démocratie du pouvoir sans démocratie du savoir » (N. Condorcet)

A contre-courant d'une vision utilitariste et instrumentale du travail social, le Master entend former des acteurs soucieux de faire évoluer les formes d'action individuelle et collective dans une approche coopérative, démocratique et participative.

Il s'agit donc de :

- Favoriser le développement des initiatives locales et soutenir leur mise en œuvre dans une perspective de construction ou de renforcement du lien social et des réseaux de solidarité
- Œuvrer à une transformation du fonctionnement des services et des organisations à vocation sociale
- Développer l'esprit de recherche dans une perspective de transformation des rapports sociaux
- Appuyer les acteurs locaux en renforçant leurs capacités de diagnostic, d'organisation, de négociation et d'évaluation
- Favoriser la circulation des informations auprès des décideurs afin de permettre une meilleure adéquation des cadres légaux, institutionnels et politiques

### ■■■ CONDITIONS D'ADMISSION

Accès avec crédits supplémentaires  
aux titulaires des baccalauréats suivants :

- Assistant social
- Gestion des ressources humaines
- Assistant en psychologie
- Ecologie sociale
- Conseiller social
- Soins infirmiers - Spécialisé en santé communautaire
- Éducateur spécialisé en accompagnement psycho-éducatif
- Communication
- Coopération internationale

Accès sans crédits supplémentaires

aux titulaires des baccalauréats suivants :

- Sciences humaines et sociales
- Sociologie et anthropologie

Candidats non détenteurs de ces diplômes

Possibilité d'accès par la valorisation d'acquis de l'expérience personnelle et professionnelle

### ■■■ MINERVAL (année 2011-2012)

- |              |          |
|--------------|----------|
| ■ 1ère année | 678,00 € |
| ■ 2ème année | 747,00 € |

www.iessid.be

### ■■■ INFORMATIONS PRATIQUES

La formation est organisée en 2 ans.

Les cours ont lieu le lundi, mardi, mercredi et jeudi de 17h30 à 21h30 ainsi que quatre mardis par an et lors de trois week-ends dont deux résidentiels.

Pour les candidats engagés professionnellement :

- Possibilité de valoriser l'activité professionnelle dans le cadre des stages
- Possibilité de bénéficier de dispenses en fonction de l'expérience utile acquise
- Possibilité d'étaler le programme

Prendre rendez-vous avec Mme Paulina Santander  
Tel 02 629 04 06 | E-mail : santander@he-spaak.be

HAUTE ECOLE PAUL-HENRI SPAAK

CATÉGORIE SOCIALE

- Rue de l'Abbaye 26 | 1050 Bruxelles
- Tel 02 629 04 00
- Fax 02 640 50 42



# Master en ingénierie et action sociales

NIVEAU UNIVERSITAIRE  
ACTEURS DE DÉVELOPPEMENT SOCIAL



### ■ ■ ■ MASTER EN INGÉNIERIE ET ACTION SOCIALES

Dans le cadre du Pôle universitaire européen de Bruxelles Wallonie, en collaboration avec l'Université Libre de Bruxelles, ce Master:

- Propose une formation de deuxième cycle de niveau universitaire en horaire décalé sans année complémentaire (120 ECTS)
- Prépare des professionnels appelés à promouvoir, encadrer, gérer, évaluer et améliorer les activités et les pratiques professionnelles du secteur non-marchand
- Forme à la compréhension des procédures comptables, juridiques et informatiques nécessaires à la gestion des projets et institutions
- Permet d'acquérir et de pratiquer les méthodes appropriées au diagnostic, à la mise en œuvre et à l'évaluation des dispositifs de développement social
- Offre la possibilité de valoriser l'expérience professionnelle acquise

### ■ ■ ■ PROGRAMME ANNÉE 2011-2012 | 1ère ANNÉE MASTER

	H	ECTS
<b>ANALYSE ÉCONOMIQUE ET SOCIO-POLITIQUE</b>		
ECONOMIE POLITIQUE INTERNATIONALE ET DÉVELOPPEMENT DURABLE	30	2
<b>CHAMP INSTITUTIONNEL DE L'INTERVENTION SOCIALE</b>		
EVOLUTION ET ENJEUX DES POLITIQUES PUBLIQUES	45	3
<b>ANALYSE SYSTÉMIQUE DU CHAMP SOCIAL</b>		
ANALYSE SYSTÉMIQUE DU CHAMP SOCIAL	30	2
<b>PHILOSOPHIE ET ÉTHIQUE</b>		
PHILOSOPHIE POLITIQUE	30	2
<b>TRAVAIL SOCIAL, PRATIQUES INSTITUTIONNELLES ET CHANGEMENT SOCIAL</b>		
ANTHROPOLOGIE APPLIQUÉE À L'ACTION SOCIALE	30	2
PRATIQUES SOCIALES ET ÉCOLOGIE SOCIALE	30	2
QUESTIONS APPROFONDIES DE SOCIOLOGIE	30	2
<b>MÉTHODOLOGIE DE L'ACTION ET DE L'INTERVENTION SOCIALES</b>		
RECHERCHE QUALITATIVE ET ACTION SOCIALE	30	3
<b>MÉTHODOLOGIES ET GESTION DE PROJETS</b>		
GESTION DE PROJETS : RÉFÉRENCES ET MODÈLES PRATIQUES	45	4
IMPLÉMENTATION DE RÉSEAUX ET DE PARTENARIATS	15	2
<b>OUTILS DE GESTION DU PERSONNEL</b>		
GESTION DES CONNAISSANCES ET DES COMPÉTENCES	30	2
GESTION DU TRAVAIL EN ÉQUIPE	30	2
<b>GESTION COMPTABLE ET ADMINISTRATIVE</b>		
INFORMATIQUE DE GESTION	15	2
TECHNIQUES ADMINISTRATIVES ET COMPTABLES	45	4
<b>SÉMINAIRES D'INGÉNIERIE SOCIALE</b>		
RECHERCHE ET ACTION SOCIALE	25	3
MÉTHODOLOGIE ET GESTION DE PROJETS	20	4
QUESTIONS INTERDISCIPLINAIRES D'INGÉNIERIE SOCIALE	15	3
PRATIQUES ADMINISTRATIVES ET COMPTABLES	20	2
<b>STAGES, SUPERVISIONS, RECHERCHES, VISITES, COLLOQUES</b>	185	14

### ■ ■ ■ PROGRAMME ANNÉE 2011-2012 | 2ème ANNÉE MASTER

	H	ECTS
<b>ANALYSE ÉCONOMIQUE ET SOCIO-POLITIQUE</b>		
INSTITUTIONS INTERNATIONALES	30	2
ANTHROPOLOGIE APPLIQUÉE AU DÉVELOPPEMENT	30	2
<b>PHILOSOPHIE ET ÉTHIQUE</b>		
QUESTIONS SPÉCIALES D'ÉTHIQUE ET DE DÉONTOLOGIE	30	2
<b>TRAVAIL SOCIAL, PRATIQUES INSTITUTIONNELLES ET CHANGEMENT SOCIAL</b>		
ANALYSE DES POLITIQUES SOCIALES : CONCEPTION ET MISE EN ŒUVRE	30	2
<b>MÉTHODOLOGIE DE L'ACTION ET DE L'INTERVENTION SOCIALES</b>		
OUTILS D'EXPERTISE ET D'ÉVALUATION	30	2
<b>ANALYSE DES ORGANISATIONS</b>		
DYNAMIQUE ET CHANGEMENT DES ORGANISATIONS	30	2
<b>MÉTHODOLOGIES ET GESTION DE PROJETS</b>		
ANALYSE ET ÉVALUATION DU PROCESSUS PARTICIPATIF	15	2
<b>OUTILS DE GESTION DU PERSONNEL</b>		
INNOVATION ET CRÉATIVITÉ	30	3
GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	45	3
<b>COMMUNICATION</b>		
STRATÉGIES DE COMMUNICATION PUBLIQUE ET POLITIQUE	30	2
<b>DROIT</b>		
QUESTIONS APPROFONDIES DE DROIT ASSOCIATIF	30	2
<b>GESTION COMPTABLE ET ADMINISTRATIVE</b>		
TECHNIQUES ADMINISTRATIVES ET COMPTABLES	30	2
FINANCEMENT DE PROJETS D'ACTION SOCIALE	30	2
<b>MARKETING</b>		
MARKETING DES PROJETS D'ACTION SOCIALE	30	2
<b>SÉMINAIRES D'INGÉNIERIE SOCIALE</b>		
MISE EN ŒUVRE D'UN PROJET INTERNATIONAL	20	3
PRATIQUES ÉVALUATIVES	20	3
PRATIQUES ADMINISTRATIVES ET COMPTABLES	30	3
<b>STAGES, SUPERVISIONS, RECHERCHES, VISITES, COLLOQUES</b>	150	6
<b>TRAVAIL DE FIN D'ÉTUDES (TFE)</b>	100	15

### ■ ■ ■ UN MODÈLE PÉDAGOGIQUE INNOVANT

« Les disciplines sont pleinement justifiées intellectuellement à condition qu'elles gardent un champ de vision qui reconnaisse et conçoive l'existence des liaisons et des solidarités. Plus encore, elles ne sont pleinement justifiées que si elles n'occultent pas de réalités globales. » (E. Morin)

Le Master en « Ingénierie et Action Sociales » propose un modèle d'apprentissage directement issu du courant socioconstructiviste. Il offre, notamment au travers du nombre important d'heures consacrées aux activités d'intégration professionnelle, une opportunité unique de mettre en œuvre les acquis théoriques et méthodologiques.

- Enseignement « situé » c'est-à-dire ancré dans un contexte réel. La pratique professionnelle (milieu de travail et/ou stage) constitue le point focal de la formation
- Les disciplines enseignées prennent appui sur l'expérience concrète tout en veillant à ouvrir le champ à une réflexion plus large concernant les pratiques
- Enseignement basé sur une pédagogie de projet, une communauté de pratiques et d'apprentissage
- Enseignement modulaire et décloisonné, une attention particulière est apportée à la mise en lien des disciplines dans une approche par thème